



# **PROGRAMME DE FORMATIONS**

**— ANNÉE 2026 —**

# Qui sommes-nous ?

---

Le Centre Arrupe pour la Recherche et la Formation (CARF) est une institution engagée, dynamique et innovante, jouant un rôle fondamental dans la promotion du développement de la République Démocratique du Congo. Sa vision, ses valeurs et son approche multidisciplinaire en font un acteur essentiel dans la construction d'un avenir meilleur pour le pays.

Cette oeuvre apostolique des Pères Jésuites d'Afrique centrale est une association sans but lucratif fondée en 2013. Le CARF s'est d'abord concentré sur le développement humain, économique, et environnemental du Katanga, en mettant l'accent sur la bonne gouvernance des ressources naturelles, en particulier minérales.

Né de la volonté des Pères de la Compagnie de Jésus (Jésuites) d'Afrique Centrale, le CARF incarne l'héritage d'une tradition profonde d'engagement social et intellectuel. Il s'inscrit dans la vision du Projet Apostolique des Jésuites en Afrique Centrale, qui privilégie la promotion d'une perspective chrétienne du développement – en accordant une attention particulière aux communautés et aux populations les plus vulnérables et marginalisées.

Le CARF mène ses activités sur l'ensemble du territoire de la République démocratique du Congo, en particulier dans les provinces du Haut-Katanga et du Lualaba, tout en disposant d'une capacité d'expansion en Afrique et à l'international grâce à ses partenariats. Il dispose également d'une capacité d'expansion à l'échelle africaine et mondiale grâce à ses partenariats dans les réseaux de la Compagnie de Jésus, et au-delà.

Sa mission est structurée en quatre axes stratégiques en harmonie avec les Préférences Apostoliques Universelles (PAU) de la Compagnie de Jésus.

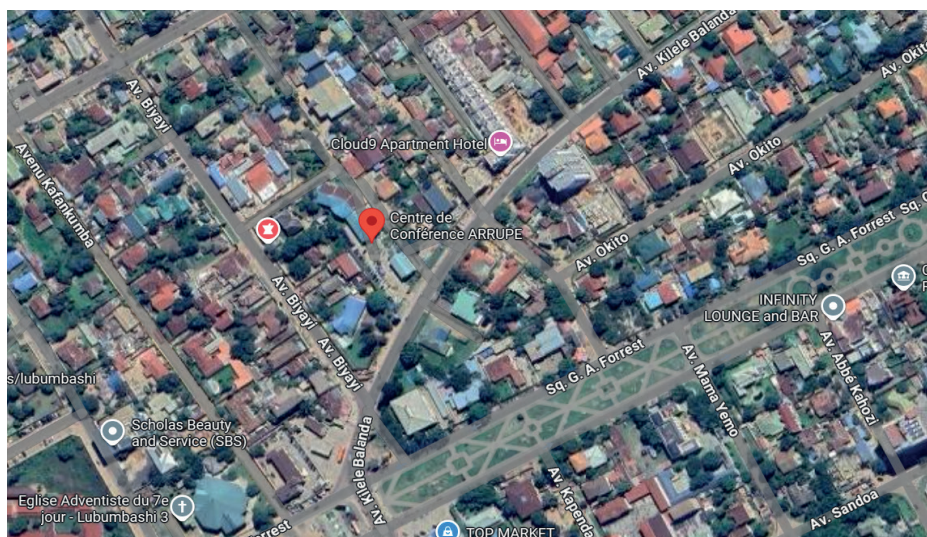


**Prof. Père Toussaint Kafarhire M., SJ**

Directeur Général  
CARF



# Accès et plan pour venir en formation



## Le Centre Arrupe pour la Recherche et la Formation (CARF)

Adresse : 128, Avenue Kilela-Balanda,  
Lubumbashi, Haut-Katanga  
Téléphone : +243 814 288 409  
Site web : [www.centrearupe.org](http://www.centrearupe.org)  
Adresse email : [info@centrearupe.org](mailto:info@centrearupe.org)

## Horaires

Les horaires des formations sont adaptés d'un commun accord entre le CARF et le partenaire.

## Coordination des formations



**Père Martin Bahati, SJ, PhD**

Docteur en Sociologie  
politique. Directeur Pays  
Honoraire de JRS - Grands-Lacs



**Prof. dr. Bugeme Zigashane  
Ziga**

Docteur en Sociologie  
du développement. Expert en  
développement et Manage-  
ment des projets en Afrique.



**Père Julien Bijiramungu, SJ**

Directeur Administratif CARF

# Moyens techniques et modalités pédagogiques

---

## Équipements des salles de formations

L'aménagement des salles et l'équipement ont été pensés pour offrir les meilleures conditions d'apprentissage.

- Table de conférence
- Grand écran de projection
- Vidéoprojecteur
- Paper-board
- Tableau blanc

## Nos modalités pédagogiques

Chaque formation s'organise en présentiel autour d'une alternance de séquences théoriques et pratiques :

- *Exercices d'application par des études de cas réels, questions ouvertes réalisés en séances de travail individuelles ou en petits groupes*
- *Mises en situation professionnelle sous forme de jeux de rôles*
- *Études et analyses de documents réglementaires ou techniques*
- *Retours et partage d'expériences de situations rencontrées...*

Nos formateurs sont reconnus dans notre processus de recrutement, pour leurs qualités, leurs expériences professionnelles et leurs expertises. Ils maintiennent leurs connaissances en continu dans leur domaine d'activité.

## Les ressources documentaires

Selon le programme de la formation :

- Une Bibliothèque pluridisciplinaire
- Copie des documents pédagogiques
- Un support de cours (souvent au format pdf) est fourni
- Des liens vers des sites web spécifiques sont communiqués par les formateurs pour maintenir les compétences et connaissances

# Chronogramme des activités de recherches au CARF, 2026

<b>1. Janvier 2026</b>	15 Janvier : Recollection Staff
	23 Janvier : Observatoire d'Actualités en RDC : COP30. ENJEUX ET PERSPECTIVES. P. Toussaint KAFARHIRE, S.J., PhD
	30 Janvier : «Les défis de la vie consacrée ». Approche psycho-spirituelle, P. Bienvenue Matanzonga, S.J.
<b>2. Février 2026</b>	06 Février : Discussion sur l'état de la question sécuritaire sur l'étendue du territoire national congolais (CARF-Société civil S-Kivu, Katanga et Kinshasa
	27 Février : Analyse et interprétation des accords de paix en RD. Congo (perspectives 2024-2025), P. Minani Rigobert, S.J.
<b>3. Mars 2026</b>	08 Mars : Journée de la femme au CARF Fundraising annuel pour la femme
	28 Mars : «La gestion des blessures intérieures», Approches psychologique et spirituelle, P. Bienvenue Matanzonga, S.J.
<b>4. Avril 2026</b>	05 Avril : Pâques
	15 Avril : « Restitution des résultats de l'Enquête sur la perception du changement du taux de change du dollar en FC et de ses impacts sur le panier de la ménagère. »
	24 avril : Observatoire d'Actualités en RDC : <u> sujet en cours de définition</u>
<b>5. Mai 2026</b>	29 Mai : Conférence Observatoire d'Actualités en RDC : <u> sujet en cours de définition</u>
<b>6. Juin 2026</b>	15 - 16 Juin : « Colloque sur la Souveraineté et la Gouvernance : Qu'est-ce qui bloque la RDC ? »
	26 Juin : «Etre heureux(se) et trouver un sens à sa vie» Appoche psycho-spirituelle, P. Bienvenue Matanzonga, S.J.
<b>7. Juillet 2026</b>	30 Juillet : Célébration de la Fête de Saint Ignace de Loyola. P. Philippe Nzoimbengene, S.J., PhD.
<b>8. Août 2026</b>	28 Août : Observatoire d'Actualités en RDC : <u> sujet en cours de définition</u>
<b>9. Septembre 2026</b>	15 Septembre : « Restitution des résultats de recherche sur la corruption dans les milieux universitaires en RDC. ».
<b>10. Octobre 2026</b>	27 – 28 – 29 Octobre : « La guerre à l'Est de la RDC, 30ans après. Révisitez le Plan de Paix de Mgr Christophe Munzihirwa, SJ »
	30 Octobre Observatoire d'Actualités en RDC : <u> sujet en cours de définition</u>
<b>11. Novembre 2026</b>	27 Novembre : Observatoire d'Actualités en RDC : <u> sujet en cours de définition</u>
<b>12. Décembre 2026</b>	Rapport annuel



# Nos formations

**JANVIER  
2026**

3 crédits soit 30 heures de  
cours intenses avec cas  
concrets et exemples  
d'applications

Frais de participation : 300 \$

**01**

## MANAGEMENT ET CONDUITE D'ÉQUIPES DES PROJETS

Ce cours offre une initiation exhaustive à la gestion de projet en abordant les étapes fondamentales d'un projet, depuis la phase préparatoire impliquant le cadrage, la clarification des objectifs et le lancement jusqu'à la phase d'exécution, qui met l'accent sur une gestion efficace, le suivi des ressources et la maîtrise des risques, pour conclure avec la phase de livraison et les exigences d'une clôture structurée.

Les participant-e-s seront initiés aux concepts clés du management de projet ainsi qu'aux facteurs de succès déterminant la performance d'une équipe. Une attention particulière sera portée au rôle du chef de projet : savoir intervenir sur l'environnement de l'équipe, stimuler la collaboration, lever les obstacles à l'efficacité collective, et développer progressivement une posture de leadership adaptée.

Destiné aux chargé-e-s de programmes et de projets, aux responsables administratifs, aux DRH, aux responsables de suivi, aux membres d'équipes de projet et aux responsables, ce cours a pour objectif de renforcer les compétences pratiques nécessaires à la conduite de projets de manière structurée, collaborative et orientée vers les résultats.

■ **Formateur : Monsieur Charles MUZINGA - Prof BUGEME Zigashane**  
**Prof. P. Bahati Martin, S.J. - Prof. P. Kafarhire Toussaint, S.J.**



02

## CONCEPTION, ÉLABORATION, GESTION ET SUIVI-ÉVALUATION DES PROJETS DE DÉVELOPPEMENT AVEC OUTILS DE GESTION

2 crédits soit 20 heures de cours intenses avec exemples, descente de terrain et pratiques) avec exercices

Frais de participation : 400 \$

Ce module offre une introduction structurée aux principes fondamentaux de la gestion de projet, en guidant les participant·e·s à travers les étapes clés, allant de l'identification d'un projet comprenant l'analyse des besoins, la définition du problème et la formulation des objectifs – jusqu'à la planification, qui inclut l'élaboration du cadre logique, la programmation des activités, la mobilisation des ressources et l'établissement du calendrier.

Le cours met également en exergue la présentation des dossiers de financement, en fournissant aux apprenant·e·s les outils nécessaires pour concevoir des propositions claires, convaincantes et conformes aux exigences des bailleurs. Destiné aux directeurs, chargé·e·s de projets et de programmes ainsi qu'aux assistant·e·s de programme, ce module vise à renforcer leur capacité à structurer un projet dès ses débuts, à assurer une planification rigoureuse et à optimiser leurs démarches de recherche de financements.

■ **Formateur : Prof Dr BUGEME Zigashane (ISDR-Bukavu)**  
Ass. Adrien Lenge

03

## LEADERSHIP ÉTHIQUE ET ORGANISATIONNEL

Cours intense de 4,5 crédits soit 45 heures, études de cas, mise en situation et simulations

Frais de participation : 500 \$

Ce cours propose une analyse approfondie des dynamiques humaines dans les organisations et de l'importance fondamentale du leadership dans la performance collective. La première section, dédiée au comportement organisationnel, examine la communication, les rôles et statuts, les mécanismes d'influence, la négociation, le travail en équipe et la gestion des conflits, ainsi que les notions de motivation et de personnalité qui influencent l'efficacité tant individuelle que collective. La seconde section aborde les principes fondamentaux de l'éthique, en présentant les principales responsabilités morales, les cadres normatifs majeurs utilitarisme, droit, justice, éthique du soin et vertu, ainsi qu'une analyse de la façon dont les organisations ajustent leurs pratiques en conformité avec un modèle d'entreprise éthiquement responsable.

Destiné aux responsables d'organisations nationales et internationales, aux acteurs politiques (députés, membres du gouvernement, responsables de partis), aux responsables religieux ainsi qu'à divers cadres, ce module a pour objectifs de renforcer leurs capacités à exercer un leadership éclairé, éthique et pertinent face aux défis contemporains.

■ **Formateur : Prof Dr Père Ferdinand MUHIGIRWA, SJ**  
Prof Dr Père Toussaint KAFARIRE, SJ  
Prof Dr Germaine Furaha

04

## GENRE ET CYCLES DES PROJETS, BUDGET SENSIBLE AU GENRE ET AUTONOMISATION DE LA FEMME

Cours intense de 1,5 crédits soit 15 heures, pratiques et visite dans les organisations)

Frais de participation : 250 \$

Ce module offre une compréhension riche du genre comme un outil précieux pour analyser et agir, tout en retraçant avec passion son évolution dans les politiques de développement depuis les années 1970. Il montre avec enthousiasme comment cette perspective façonne la conception, la mise en œuvre et l'évaluation des projets. Les participants découvriront avec curiosité comment intégrer l'approche genre dès le diagnostic initial, lors de la planification, et dans le suivi-évaluation, en utilisant des outils comme l'analyse de genre, la budgétisation sensible au genre, et l'identification d'indicateurs pertinents.

Le cours mettra également en lumière des stratégies inspirantes pour former et sensibiliser toutes les parties prenantes, en valorisant l'autonomisation des femmes comme un vrai levier pour un développement durable. Conçu pour les responsables d'organisations, les chef-fe-s et assistant-e-s de projets, les responsables financiers, et tous ceux impliqués dans la gestion ou la conception de programmes, ce module vise à renforcer chaleureusement leurs capacités techniques et stratégiques pour encourager des interventions justes, équitables et profondément transformatrices.

■ **Formateur : Carole Tankeu (Nairobi) - Me Sylvie Nkolomoni, Experte Onu Femme Lubumbashi**

05

## INITIATION AU NOUVEAU SYSTÈME COMPTABLE DES ENTITÉ À BUT NON LUCRATIF (SYCEBNL)

Cours intense de 2 crédits soit 20 heures, modules, initiation au logiciel comptable

Frais de participation : 300 \$

Ce module a été conçu pour accompagner chaleureusement les participant-e-s dans leur maîtrise progressive des principes clés du référentiel comptable SYCEBNL. Ensemble, ils découvriront comment classer, enregistrer et traiter les opérations financières en toute confiance, conformément aux normes en vigueur. Ils auront aussi le plaisir d'apprendre à établir les principaux états financiers bilan, compte de résultat et tableau des flux de trésorerie tout en renforçant leur capacité à adapter leurs pratiques comptables quotidiennes aux exigences des bailleurs de fonds et aux obligations réglementaires nationales. Conçu avec soin pour les directeurs, chargé-e-s des finances, chargé-e-s des programmes, et tous ceux impliqués dans la gestion administrative et financière, ce module a pour but d'aider à rendre les pratiques comptables plus fiables, conformes et transparentes, au service de la réussite de leur organisation.

■ **Formateur : P. Michael BUSHIRI, SJ - Mr. Xavier NDUSHA P. Tryphon Isango, S.J. - Mr. Rinedi Ngombo**



## 06

## GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

4.5 crédits soit 45 heures de cours intenses, visites et stages en entreprises

Frais de participation : 450 \$

Ce module vous offre une vision globale de la gestion des ressources humaines et des stratégies organisationnelles. Il met en avant des outils pratiques et des méthodes pour valoriser au mieux le capital humain au sein de votre organisation. Ensemble, nous explorerons la gestion des compétences, les techniques de recrutement, les dispositifs de rémunération, ainsi que l'importance de la communication d'entreprise en tant que véritable levier pour renforcer la cohésion de votre équipe. Une attention particulière sera portée à la gestion des conflits et au traitement des litiges professionnels, des éléments clés pour maintenir un environnement de travail serein et conforme aux normes.

Destiné aux directeurs, aux responsables administratifs et financiers, aux DRH, aux auditeurs internes, aux responsables de programmes et à d'autres cadres, ce module a pour objectif de vous aider à harmoniser la stratégie organisationnelle, la gestion du personnel et la performance globale, pour un avenir plus solide et plus efficace.

■ **Formateur : M. Dr Charles MUZINGA MUZIGA (UNILU)**  
Mme CHIKA Yvone - P. Tryphon Isango, SJ

## 07

## ENTREPRENEURIAT

Cours intense de 3.5 crédits, soit 35 heures suivis de travaux pratiques, visites d'entreprises et présentation des projets individuels

Frais de participation : 500 \$

Ce module vous plonge avec enthousiasme dans les fondements et les dynamiques passionnantes de l'entrepreneuriat. Il commence par une analyse claire des concepts clés, des différentes approches théoriques de l'entrepreneuriat et des diverses formes d'initiative entrepreneuriale. Ensuite, vous découvrirez le processus entrepreneurial étape par étape, depuis la détection d'opportunités jusqu'à la création du business plan, des modèles économiques et de l'operating model, essentiels pour transformer une idée en une activité florissante.

La formation met également en lumière les enjeux de gouvernance et de gestion entrepreneuriale, en comparant les stratégies d'innovation entre l'entrepreneuriat traditionnel et l'entrepreneuriat social. Plus encore, nous porterons une attention chaleureuse aux écosystèmes entrepreneuriaux dans les pays en développement, notamment en RDC, en analysant des cas inspirants, en étudiant des modèles de réussite, ainsi qu'en menant une réflexion enrichissante sur l'échec entrepreneurial et les opportunités de « seconde chance ». Destiné aux chefs d'entreprise, entrepreneurs, hommes et femmes d'affaires, hôteliers, responsables d'organisations, étudiants et tous ceux qui souhaitent soutenir la création d'activités économiques, ce module a pour but de renforcer vos compétences stratégiques, managériales et innovantes pour réussir dans l'aventure entrepreneuriale.

■ **Formateur : Prof Dr Germaine MININDI - Prof Kala Kamdjoung**

08

## COMMUNICATION D'ENTREPRISE ET DES ORGANISATIONS

Cours intense de 1.5 crédits soit 15 heures, avec application, visite d'entreprise et mise en place des plans de (communication)

Frais de participation : 250 \$

Ce module offre une approche complète et pratique pour améliorer la communication au sein des organisations. Il commence par explorer la définition des missions, l'identification des enjeux et des acteurs, tout en clarifiant les rôles et les compétences du responsable communication. Les participant-e-s auront l'occasion d'apprendre à concevoir et mettre en œuvre un plan de communication, en fixant des objectifs clairs, en ciblant les messages et les moyens, en estimant les ressources nécessaires et en planifiant les actions de façon cohérente.

Le cours vise aussi à renforcer des compétences professionnelles essentielles : légitimer son rôle pour mobiliser les équipes, créer un réseau de correspondants en communication, et maîtriser les techniques pour transformer un plan en un véritable outil de progrès, de pilotage et de négociation. À travers des études de cas et l'élaboration d'un plan d'action personnalisé, les participant-e-s acquerront une maîtrise à la fois pratique et stratégique de la communication interne.

Destiné aux directeurs, aux responsables de la communication interne, aux assistant-e-s en communication, aux responsables des ressources humaines et à d'autres profils, ce module renforcera leurs capacités à concevoir, coordonner et évaluer une communication organisationnelle efficace.

■ **Formateur : Prof Charles Mazinda - Prof. Ziga Bugeme**  
**Mme. Nelly Adija Mwayuma**

09

## GESTION DES RESSOURCES NATURELLES ET ÉCOLOGIE

Cours intense de 2.5 crédit soit 25 heures, visites des sites, études des cas, stage et pratique

Frais de participation : 350 \$

Ce module offre une introduction claire et structurée aux principes écologiques ainsi qu'au fonctionnement des écosystèmes, permettant aux participant-e-s de mieux comprendre les dynamiques naturelles qui sous-tendent la vie et les activités humaines. Il présente également des approches de gestion durable des ressources naturelles, telles que l'eau, les sols, la biodiversité et les forêts, tout en mettant en avant les stratégies garantissant leur préservation à long terme. Une attention particulière est portée à la valorisation des services écosystémiques, en montrant comment les organisations peuvent intégrer ces bénéfices dans leurs décisions et leurs pratiques de développement.

Destiné aux responsables d'ONG environnementales, aux responsables institutionnels, aux entreprises industrielles et minières, ainsi qu'aux chargé-e-s de programmes et aux autres cadres concernés, ce module vise à renforcer les compétences nécessaires pour allier la performance organisationnelle et la durabilité environnementale.

■ **Formateur : Prof Dr Gérard IMANI - Prof Dr Djibu**  
**Ass. Adrien Lenge**

10

## GESTION DES RISQUES DE PROJETS, DES ORGANISATIONS/ENTREPRISE

Cours intense de 1.5 crédit soit 15 heures, étude des cas et visites en entreprises

Frais de participation : 350 \$

Ce module offre une introduction très claire au processus de gestion des risques, en guidant chaleureusement les participant-e-s dans l'identification et l'analyse des risques susceptibles d'affecter une entreprise. Qu'il s'agisse de risques stratégiques (notamment liés à la conformité), financiers ou opérationnels, chaque étape est expliquée avec soin.

Il présente aussi des méthodes d'évaluation accessibles, le choix judicieux des mesures préventives pour garantir la continuité des activités, ainsi que des outils techniques modernes utilisés dans ce domaine.

Une attention toute particulière est portée au choix des assurances et aux dispositifs de protection contre les pertes. Conçu pour les chefs d'entreprise, les chargés de finances, les logisticiens, les professionnels de la sécurité et d'autres acteurs clés de la résilience organisationnelle, ce module vise à aider chaque organisation à mieux anticiper, maîtriser et réduire ses risques, pour un avenir plus sûr et serein.

■ **Formateur : P Martin Bahati, SJ, PhD - Prof Kala Kamdjoung**

11

## GESTION DES CATASTROPHES NATURELLES DANS LES ZONES À HAUT RISQUE ET ZONES MINIÈRES

4.5 crédits soit 45 heures de cours intenses, visites et stages en entreprises

Frais de participation : 500 \$

Ce module offre une introduction claire et chaleureuse aux enjeux actuels de l'évaluation des risques et de la gestion des catastrophes. Il commence par une présentation conviviale des concepts essentiels, puis guide les participant-e-s à travers des outils et des méthodes d'évaluation, ainsi que des stratégies de gestion et de réduction des catastrophes, afin de renforcer la résilience des institutions et des communautés.

À travers des études de cas et des expériences pratiques, le cours donne un aspect concret aux approches théoriques et explore les outils modernes et innovants qui révolutionnent les pratiques actuelles. Il se termine par une synthèse enrichissante, qui aide à consolider les connaissances et oriente les participant-e-s vers des applications concrètes.

Conçu pour soutenir les gouvernements, parlementaires, responsables d'ONG, chercheurs, étudiant-e-s, universités, églises et autres acteurs engagés dans la préparation et la réponse aux crises, ce module vise à renforcer les compétences nécessaires pour anticiper, analyser et gérer efficacement les risques et les catastrophes.

■ **Formateur : Dr Balegamire Clarisse, Ph.D - Prof Dr Djibu**

## 12 LOGISTIQUE

4.5 crédits soit 45 heures  
de cours intensifs, visites  
et stages en entreprises

Frais de participation : 300 \$

Ce module vous offre une introduction conviviale à la logistique et à la gestion de la chaîne d'approvisionnement. Il vous guide à travers les principes, les flux et les mécanismes qui assurent une circulation fluide des biens, des informations et des services au sein d'une organisation. En participant, vous découvrirez les enjeux liés à la planification, au stockage, au transport, à la gestion des stocks, ainsi qu'aux processus douaniers et aux opérations de charroi automobile. Vous serez également initié-e-s aux bonnes pratiques pour améliorer l'efficacité opérationnelle, réduire les coûts et renforcer la collaboration entre tous les acteurs de la chaîne logistique.

Conçu pour les chargé-e-s des finances, logisticien-ne-s, responsables du charroi automobile, douanier-e-s, déclarant-e-s, ainsi qu'aux professionnel-le-s en reconversion ou en perfectionnement, ce module vous permet d'acquérir une compréhension claire et pratique des fonctions logistiques dans divers environnements professionnels.

■ **Formateur : M. Dr Charles MUZINGA MUZIGA (UNILU)**  
**Mme YASMIN Peggy - M. Gang Karume**



13

## LES VIOLENCES BASÉES SUR LE GENRE, LEUR PRISE EN CHARGE HOLISTIQUE, TECHNIQUES DE COUNSELING ET DÉTRAUMATISATION

Cours intense de 3 crédits soit 30 heures, cas de simulation et stage professionnels

Frais de participation : 300 \$

Ce module offre une compréhension profonde et chaleureuse des violences basées sur le genre (VBG). Il explore leurs différentes formes, leurs auteurs, ainsi que leurs impacts physiques, psychologiques, sociaux et économiques, en insistant sur des approches holistiques pour un accompagnement complet et bienveillant. Les participant-e-s seront formés aux techniques de counseling, fondamentales pour écouter, soutenir et accompagner les personnes concernées, tout en leur fournissant des outils pour la détraumatisation et l'insertion sociale, qui sont essentiels pour renforcer la résilience et aider à la reconstruction. Conçu pour le personnel médical, les ONG qui œuvrent contre les VBG, ainsi que pour les agents de la PNC, OPJ, IPJ et FARDC, ce module a pour but de renforcer non seulement leurs compétences techniques, mais aussi leurs qualités humaines et leur éthique, afin de garantir une intervention efficace, coordonnée et empreinte de respect pour les droits des victimes.

■ **Formateur : P. Bienvenue Matanzonga SJ, PhD - Mme. Julienne Baseke Dr Aziza Souleymane - Mr Jean-Bosco Biringanine**





## 14

**TECHNIQUES DE GESTION DE  
L'ENVIRONNEMENT MINIER**

Cours intense de 3  
crédits soit 30 heures,  
cas de simulation et  
stage professionnels

Frais de participation : 300 \$

Ce module offre une introduction claire et chaleureuse à l'environnement minier, en mettant en avant les enjeux essentiels liés à l'exploitation des ressources naturelles et les impacts environnementaux des activités minières. Il couvre des sujets importants tels que les effets sur les sols, l'eau, l'air, la biodiversité et les communautés locales, tout en adoptant un ton invitant et accessible. Les participant-e-s découvriront également les outils et techniques de gestion environnementale utilisés dans ce secteur, ainsi que des méthodes simples pour surveiller et prévenir les risques, afin d'encourager une exploitation plus responsable. De plus, le cours inclut un atelier pratique où ils pourront élaborer un mini-plan de gestion environnementale pour une mine fictive, ce qui leur permettra de mettre en pratique leurs nouvelles connaissances. Conçu pour le personnel du secteur minier, les agents du cadastre minier et les professionnels du Ministère de l'Environnement, ce module a pour objectif de leur apporter les compétences indispensables à une gestion durable, conforme aux réglementations et respectueuse de l'éthique dans leurs activités minières.

■ **Formateur : CT. Ir. Msc. MUCHIZA BACHINYAGA ISRAEL**





# Autres formation transversales sur demande

---

## 1. Résolution, transformation des conflits et médiation communautaire

**Septembre 2026**  
**300\$**

Ce module offre une introduction chaleureuse aux notions clés sur les conflits, en explorant leur nature, leurs sources et les principaux cadres d'analyse. Les participant-e-s auront l'occasion de découvrir la diversité des conflits, les différents acteurs impliqués, ainsi que les sujets autour desquels se cristallisent les tensions. Une attention toute particulière sera portée aux mécanismes traditionnels de résolution, souvent enracinés dans les pratiques communautaires, tout en soulignant leur complémentarité avec les méthodes modernes telles que le dialogue, la négociation, la médiation et d'autres approches participatives. L'objectif de ce module est de donner aux participant-e-s une compréhension globale des dynamiques conflictuelles, ainsi que les outils pour y répondre de manière constructive et durable.

---

## 2. Droit

**Septembre 2026**  
**300\$**

Ce module offre une vue d'ensemble enrichissante des cadres juridiques clés pour les organisations, en commençant par la législation minière et la gestion juridique des coopératives, deux domaines particulièrement stratégiques dans l'exploitation des ressources naturelles. Il aborde ensuite avec convivialité les notions essentielles du droit fiscal y compris les règles douanières, d'import-export et d'investissement avant d'introduire le droit foncier et immobilier, qui sont indispensables pour sécuriser les transactions et éviter les litiges. Les participant-e-s seront également encouragés à découvrir le droit des affaires, le droit de l'environnement, le droit du travail, ainsi que les bases du droit de la famille et de la protection de l'enfant, qui sont des cadres incontournables pour toute intervention sociale, économique ou institutionnelle. Enfin, le module se conclut par une initiation chaleureuse à l'élaboration des procédures juridiques et à la rédaction de contrats, afin de renforcer les compé-

---

## 3. Time management and productivity

**Octobre 2026**  
**300\$**

Ce cours offre aux participants.es ; des notions essentielles sur comment employer, dans l'environnement professionnelles, des mécanismes et méthodes visant à organiser rigoureusement le temps au travail afin, d'accomplir plus des tâches efficacement en les priorisant et en les planifiant en vue d'augmenter la productivité au sein des entreprises et organisation

#### **4. Intelligence émotionnelle**

**Octobre 2026**  
**300\$**

Ce module explore les aspects essentiels de l'intelligence émotionnelle, un pilier important du leadership actuel et du succès au travail. Les participant-e-s auront l'occasion d'apprendre à développer et à renforcer leurs compétences émotionnelles, telles que la conscience de soi, la maîtrise de soi, l'empathie et la gestion des relations. Le cours propose aussi des techniques pour mieux gérer le stress, ce qui aide à maintenir l'équilibre et la performance, même dans des environnements exigeants. De plus, il couvre des approches de gestion des conflits, indispensables pour éviter les tensions, encourager le dialogue et élaborer ensemble des solutions. L'objectif de ce module est de donner aux apprenants des compétences transversales précieuses pour évoluer avec confiance et sérénité dans divers contextes professionnels.

---

#### **5. Éthique des affaires et déontologie commerciale**

**Novembre 2026**  
**500\$**

Ce module offre une introduction claire et engageante à l'éthique et à son rôle crucial au sein de nos organisations modernes. Les participant-e-s auront l'occasion d'explorer l'éthique des affaires, la déontologie, et leur importance pour le développement de projets, en particulier dans les transactions financières où la transparence et l'intégrité jouent un rôle clé. Le cours mettra aussi en lumière les responsabilités sociales des entreprises (RSE), les normes éthiques à respecter, et les démarches pour encourager un comportement éthique au sein des équipes et avec nos partenaires. Une attention particulière sera portée aux droits des consommateurs et aux responsabilités éthiques des managers, dans le but de renforcer la gouvernance, la confiance et la pérennité des organisations. L'objectif est d'aider chaque participant-e à mieux comprendre l'éthique comme un levier puissant pour la performance, la conformité, et la légitimité.

---

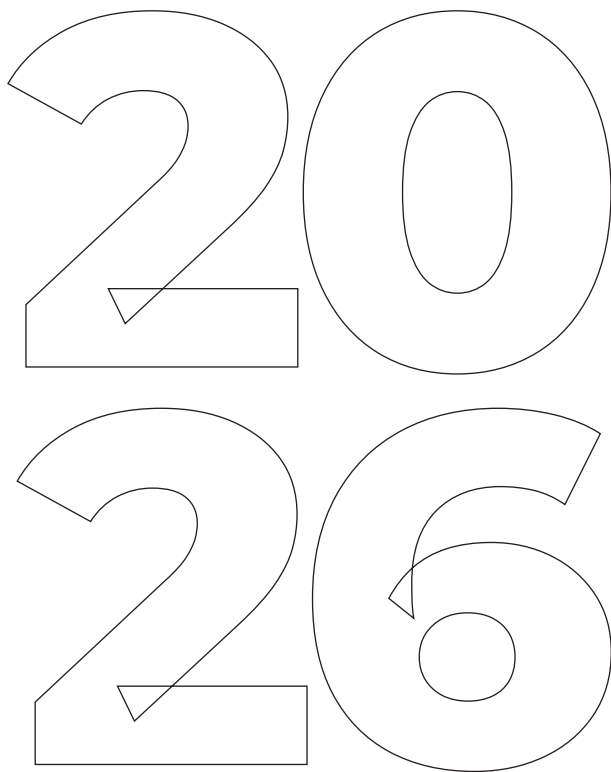
#### **6. Administration de base**

**Novembre 2026**  
**300\$**

Ce module vous offre une introduction chaleureuse aux fonctions clés de l'administration, en mettant en avant, avec simplicité, les rôles essentiels de planification, d'organisation, de coordination et de contrôle qui structurent chaque démarche administrative. Vous parcourrez également les principes fondamentaux tels que la hiérarchie, la division du travail, la rationalité, la responsabilité et l'efficacité, qui constituent des repères incontournables pour mieux comprendre et gérer efficacement les organisations. Enfin, le cours vous illuminera sur la variété des domaines où l'administration trouve son application que ce soit dans le secteur public, le monde de l'entreprise, le milieu associatif ou la gestion communautaire illustrant ainsi la richesse et la diversité des contextes où ces principes prennent vie. L'objectif est de vous donner une base solide et flexible pour agir avec confiance, de manière structurée et professionnelle.

---

Le CARF à travers son **département de Recherche et Formation pour l'action sociale** mène des recherches sur les enjeux cruciaux de l'exploitation minière, les impacts socio-environnementaux, ainsi que sur les abus des droits humains et communautaires. Il offre également des formations multidisciplinaires dans divers domaines tels que la gestion et le leadership, les langues, l'informatique, la logistique, la conception, l'élaboration, la gestion et l'évaluation de projets, l'entrepreneuriat, ainsi que d'autres thèmes transversaux tels que la question du genre, le civisme fiscal, la politique et les élections.



**Le Centre Arrupe pour la Recherche et la Formation (CARF)**

---

Adresse : 128, Avenue Kilela-Balanda,  
Lubumbashi, Haut-Katanga  
Téléphone : +243 814 288 409  
Site web : [www.centrearrupe.org](http://www.centrearrupe.org)  
Adresse email : [info@centrearrupe.org](mailto:info@centrearrupe.org)